



Aannamebeleid vrijwilligers sv Oranje Wit

Sv Oranje Wit hanteert een aannamebeleid voor haar vrijwilligers. In het kort komt het erop neer dat we een goed beeld willen krijgen van de beoogde vrijwilliger die een functie binnen onze vereniging gaat vervullen. Het is uitermate belangrijk dat onze leden, jeugdleden en overige betrokkenen onbezorgd kunnen sporten in een veilig sportklimaat en bij de trainers, begeleiders en overige vrijwilligers in veilige handen zijn. Bij de werving en aanstelling van nieuwe vrijwilligers doorlopen we daarom de volgende stappen.

Kennismakingsgesprek

De potentiële vrijwilliger meldt zich bij sv Oranje Wit en wordt uitgenodigd voor een intakegesprek met de verantwoordelijke persoon van de betreffende vrijwilligerstaak. Tijdens dit gesprek wordt beoordeeld of de vrijwilligerstaak passend is bij het profiel van de potentiële vrijwilliger.

Gedragsregels

De vrijwilliger wordt bekend gemaakt met de geldende gedragsregels van sv Oranje Wit en ondertekent hiertoe de 'Verklaring onderwerping tuchtrecht en gedragsregels'.

Verklaring omtrent gedrag

De vrijwilliger kan een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overleggen welke via sv Oranje Wit wordt aangevraagd.

Register van tuchtuitspraken seksuele intimidatie

De vrijwilliger komt niet voor in het Register van tuchtuitspraken seksuele intimidatie. Bij twijfel kan sv Oranje Wit navraag doen via de KNVB.

Referenties

Uit eventuele opgevraagde referenties blijkt de geschiktheid voor de vrijwilligerstaken.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze vereniging te ambiëren.

