



GEDRAGSREGELS SV ORANJE WIT

www.oranjewit.nl





Algemene gedragsregels: de basis 11 van sv Oranje Wit

1. Iedereen draagt bij aan een veilige en sportieve sfeer op en rond de velden.
2. Vloeken, schelden, pesten en het maken van racistische opmerkingen zijn niet toegestaan.
3. De beslissingen van scheids- en grensrechters dienen altijd te worden geaccepteerd.
4. Verbale en fysieke bedreiging of geweld, intimidatie, diefstal en bewuste vernieling worden beschouwd als ernstig wangedrag (zie strafmaatregelen).
5. Spreek elkaar aan op wangedrag en meld incidenten zo snel mogelijk bij een bestuurslid.
6. Ouders, overige familie van spelers en andere belangstellenden gedragen zich als goede supporters, moedigen positief aan en onthouden zich van openlijke kritiek tijdens en na een wedstrijd.
7. Materiaal, kleding en kleedkamers verzorgen we met respect. Eenieder is aansprakelijk voor door hem/haar aangerichte schade aan materiaal en eigendommen van de vereniging en dient deze direct te melden. De vereniging is niet verantwoordelijk voor diefstal of schade aan persoonlijke eigendommen.
8. Voor ieder lid geldt dat de contributie tijdig betaald moet worden.
9. Het werk van de onmisbare vrijwilligers wordt gerespecteerd.
10. Er wordt geen overlast veroorzaakt op het complex, in de kantine of daarbuiten.
11. Het Oranje-Wit-tenue wordt gedragen met gepaste trots.

Deze gedragsregels gelden voor spelers, begeleiders, trainers, ouders/voogden en andere belangstellenden op het sportcomplex.





Gedragsregels voor sporters

De sporter:

- **Is open**
Wanneer je wordt gevraagd iets te doen wat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meld dit dan. Bijvoorbeeld bij het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon (VCP). Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport. Meld het ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen.
- **Toont respect**
Toon respect voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
- **Respecteert afspraken**
Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
- **Gaat netjes om met de omgeving**
Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.
- **Blijft van anderen af**
Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
- **Houdt zich aan de regels**
Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.
- **Tast niemand in zijn waarde aan**
Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- **Discrimineert niet**
Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.





- **Is eerlijk en sportief**

Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fix ook geen sportmoment, zoals de eerste ingooi.

- **Meldt overtredingen van deze gedragscode**

Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon (VPC) van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport.

NB Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schend dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde; bel bijvoorbeeld met het vertrouwenspunt sport.

- **Drinkt na afloop van het sporten alcohol met mate en drinkt niet wanneer hij/zij met de auto is.**





Gedragsregels voor trainers/coaches en begeleiders

De trainer, coach of begeleider:

- **Zorgt voor een veilige omgeving**
Schip een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- **Kent en handelt naar de regels en richtlijnen**
Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of -onderzoeken.
- **Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies**
Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider.
- **Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet**
Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik of fysiek grensoverschrijdend gedrag; waaronder seksueel getinte opmerkingen en aanrakingen, en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.
- **Respecteert het privéleven van de sporter**
Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of de kantine.
- **Tast niemand in zijn waarde aan**
Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- **Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**
Gedraag je hoffelijk en respectvol; onthoud je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.





- **Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan**
Wordt iets je aangeboden met als doel iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport, meld dit dan aan het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon (VCP).
- **Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan**
Bied geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- **Ziet toe op naleving van regels en normen**
Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- **Is open en alert op waarschuwingssignalen**
Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact)persoon. Of neem hierover contact op met het vertrouwenspunt sport.
- **Is voorzichtig**
Stel nooit informatie beschikbaar die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.
- **Drinkt tijdens het coachen van jeugdteams geen alcohol en maakt een afspraak met jeugdteams dat er geen alcohol wordt gedronken.**





Gedragsregels voor scheidsrechters en officials

De scheidsrechter of official:

- **Is neutraal**
De scheidsrechter, en official, is neutraal bij het leiden of jureren van wedstrijden en voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling.
- **Is respectvol**
De scheidsrechter gaat respectvol om met alle betrokkenen.
- **Zorgt voor een veilige omgeving**
De scheidsrechter zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Hij/zij scheidt een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hij/zij houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- **Organiseert een goede samenwerking**
De scheidsrechter organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.).
- **Is dienstbaar**
De scheidsrechter is dienstbaar zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
- **Ziet toe op naleving van regels en normen**
In samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders ziet de scheidsrechter toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- **Is open**
De scheidsrechter handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.





- **Is een voorbeeld**
De scheidsrechter is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.
- **Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden**
Wordt de scheidsrechter iets aangeboden met als doel iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport, dan meldt hij/zij dit aan het bestuur.
- **Is collegiaal**
De scheidsrechter is collegiaal ten opzichte van andere scheidsrechters en officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.
- **Is zich bewust van de risico's van matchfixing**
De scheidsrechter handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de KNVB.





Gedragsregels voor vrijwilligers (die niet binnen de andere categorieën vallen)

De vrijwilliger die niet binnen een andere categorie valt:

- **Zorgt voor een veilige omgeving**
De vrijwilliger schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- **Is dienstbaar**
De vrijwilliger handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.
- **Is open**
De vrijwilliger handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- **Is betrouwbaar**
De vrijwilliger houdt zich aan regels - waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond - en afspraken. Informatie wordt gebruikt ten behoeve van de organisatie. De vrijwilliger verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
- **Is zorgvuldig**
De vrijwilliger handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Hij/zij is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies; gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie en zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- **Voorkomt (de schijn van) belangenverstremgeling**
De vrijwilliger vervult geen nevenfuncties die in strijd (kunnen) zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Hij/zij bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. De vrijwilliger doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties, en geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Hij/zij voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling die in strijd is met





eerlijke concurrentieverhoudingen. De vrijwilliger neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven; geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan 100 euro, en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten.

De vrijwilliger meldt geschenken en giften van meer dan 100 euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

- **Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**

De vrijwilliger gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

- **Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels, waaronder het dopingreglement, het reglement seksuele intimidatie, het reglement matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines**

Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

- **Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus**

De vrijwilliger spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij/zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

- **Spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, e.a.**

De vrijwilliger tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Hij/zij gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek in relatie tot de beoogde functie, zoals onderzoek naar handelspartners, e.a.





- **Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig**
De vrijwilliger zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is. Hij/zij verstrekt geen informatie over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd, waarbij hij/zij betrokken is en die nog niet openbaar is gemaakt, aan bookmakers of anderen.
- **Ziet toe op naleving van regels en normen**
De vrijwilliger ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

